

自下而上“包工头”项目 春夏秋冬“季节工事”

北大光华学院打造“精”字工会服务品牌

□本报记者 任洁

教育部“长江学者”特聘教授主管工会工作，“长江学者”兼国家杰出青年基金获得者出任工会主席；鼓励有能力的教职工“承包”工会活动，更精准地对接一线需求；开通工会微信公众号，及时发布每次活动信息……北京大学光华管理学院工会为教职工提供的“精准化、精致化、精细化”工会服务，赢得广大教职工认可。

“高规格”配备工会干部

据了解，北大光华工会的人员配置和运行之强在全校都是数得着的：在北大场地和人员都非常紧张的情况下，学院党政领导极为重视工会工作，最早成立专门的工会办公室，设置了两个专职工会干部，历届工会主席都由资深教授担任，开展了丰富多彩的工会活动。

2018年底，光华管理学院工会新一届委员会成立，主管副书记王辉、工会主席吴联生、副主席

张闰龙均为业内专家。作为高级知识分子，他们根据学院和教职工发展需求，在已有工作的基础上不断创新工作思路和方式，为教职工提供精准化、精致化、精细化的工会服务。

“有一种观点认为工会就是把大家聚在一起搞一些活动，是可有可无的小角色。实际上，工会工作要服务于整个组织的长远发展，促进教职工的成长，可以发挥很大作用。”吴联生表示。

“包工头”项目应运而生

原来的工会活动往往是自上而下开展，少了一份个性。为了精准满足青年教师日益增强的个性化需求，光华工会在活动开展方式上增加了由下至上的方式，极具经济专业特色称谓的“包工头”项目应运而生。在这个项目中，每个教职工可以自主提出一个活动方案，工会负责行政支持，吸引工会会员承包方案，这样既调动了

教师参与工会活动的积极性，又促进工作的有序开展，因此备受大家的好评。

目前已进行到第九期的“呼啸来了”就是“包工头”项目之一。这是学院工会和信息中心2019年底联合推出的微视频栏目，由信息中心的王啸啸承接，每期主题都和工会干部夏甜甜合作拍摄并剪辑，通过通俗易懂的讲解，帮助教师学会自己解决常用电脑问题的技巧。“电脑除静电技巧”“介绍Teams新功能——变更会议场景”“开箱线上线下混合教室”……每期主题都精致实用，切合教学科研实际，有的还被推送给教学部门，如今已成为光华教师最喜爱的一档栏目，被校工会评选为2018-2019年度北大精品工会活动。

同时，原来零散的一项项工会活动被归纳整合，统一形成“季节工事”品牌，春夏秋冬每个季节都有活动主题，每年举办近30场。

工会还成立了“光华家园”微信群和公众号，每次活动的预热和总结都在这两个平台上发布，方便教职工及时了解并参与。

工会活动重创新更重细节

在创新之余，光华工会这两年更加注重活动细节，活动结束后还要进行总结与反思，并提出具体解决方案。比如举办校园马拉松比赛前，他们不仅画出路线图，而且会实地走上一圈，标注出哪些岔道容易走错，把信息提供给参赛教师；增加了计时芯片，实现成绩的实时查询和电子成绩单。在详细分析去年青教赛后，工会今年对比赛课程内容、赛前模拟等方面做了很多创新。

2007年就进入学院工会的光华工会副主席张浩感慨，现在工作压力虽然大了，但是每次活动时看到大家的笑脸和年底时教职工们给工会的测评结果，一切辛苦也就值了。

对于光华工会的服务，学院学工办副主任王欢深有感触：“今年疫情期间，工会活动在线上开展得红红火火。‘六一’前夕，他们还细心地把近几年教职工孩子参加工会活动的照片制作成视频，就像家人一样记录下孩子们的成长轨迹，我们看了特别感动。”

“工会工作大有可为，细微到对教职工的关心，大到对学院发展过程中重大问题的思考；它可以帮助年轻教职工的成长，也可以帮助资深教职工更好地实现人生价值。”吴联生多次强调了高校工会工作的价值。

“二级学院的工会组织建设非常重要，‘长江学者’这类高知是工会组织可以依靠的力量。”北京市教育工会主席宋丽静对光华工会的工作经验予以高度肯定，称其做法吸引教师，激发潜力，适合高端知识分子层面，极具时代感，可以起到示范引领作用。

西城邮政工会“暖心餐”为投递员鼓干劲儿

本报讯（通讯员 杨晓凤 吕薇文 宣宏伟）“大家一定要齐心协力，将旺季工作平稳、安全的做好，感谢职工的努力与付出，给大家煮了热水饺。”临近年底和即将到来的“双十二”，邮政行业再次迎来业务高峰。昨天，西城区邮政分公司总经理李勇对送完头趟邮件赶回局的投递员说。

针对业务高峰，公司启动了“西邮人在行动之‘暖心’工程”。启动当天，公司领导带队，用一盘盘热气腾腾的饺子为参加“战役”的一线职工壮行。“前方有邮政小哥冲锋陷阵，后方有来自区分公司工会和机关13个部室后勤保障分队队员们组成的送‘饺子突击队’，哪个网点业务量高、工作强度大，‘饺子突击队’就奔赴该网点，为辛苦投递的职工送上一顿热乎的饺子，减缓连续投递的疲惫。”西城邮政分公司工会主席尹治国说。

连日来，由公司班子成员分



别带队，共组织了50余人次参与“饺子突击队”活动，分别来到十个业务量增加显著的寄递营业部和投递部，为370余人送上了暖心的关爱。

据了解，西城邮政分公司领导班子还深入一线，将公司工会为全区所有营投网点投递员准备好的丰富的慰问品，送到投递员手中。另外，区分公司工会还为

各支局寄递营业部和投递部准备了电饭锅、方便面、牛肉、大白菜、巧克力、食用油等慰问品，为各班组的食堂送去了充足原料食材，全力保障业务高峰期投递员们的饮食。

“吃了这热气腾腾的饺子，再冷的天骑行在投递的路上，心里都是暖融融的。”西单寄递营业部王天来激动地说。

燕山工业区工会进企业与职工谈入会

本报讯（记者 闫长禄）近日，燕山工业区工会联合会深入企业，在北京八亿时空液晶科技公司职工之家活动室，通过座谈会形式，面对面与企业一线职工代表沟通交流，以推进工业区工会组织建设和会员发展工作。

沟通会上，燕山工业区工会

联合会主席现场就工会职能、经费收缴使用、会员福利以及职工们关心的问题一一做了详细解答。据工会相关负责人介绍，此次面对面的沟通，不仅增进了职工对工会的认识和了解，更进一步拉近了工会和职工的距离，增强了职工对工会的归属感。

怀柔职工志愿者线上学垃圾分类知识

本报讯（记者 崔欣）近日，怀柔区总工会职工志愿服务总队组织46支职工志愿者服务队伍，近2300余人参与垃圾分类在线培训学习，以多面展示职工志愿服务队伍和职工志愿者在生活垃圾分类工作中的助力成果。

当天，参加培训的怀柔职工志愿者通过在线观看视频、快板、歌曲等，学习垃圾分类的知识。大家表示，通过学习，进一步提升了职工志愿者垃圾分类工作的知识储备和能力，为更好落实垃圾分类工作打下基础。

电车保修厂为职工量身定制学习计划

本报讯（通讯员 任媛）近日，北京公交车保修厂组织开展了职工职业技能培训，以提升职工业务素质，为市民提供高质量的出行服务。

据了解，电车保修厂为统筹安排安全生产任务与提升培训两不误，将学习计划定制为三年，每

年3期，共计培训454人次。培训分为公共课和专业课两个模块，课程共设置了职业观念、迎冬奥基本礼仪、安全生产、劳动安全、危废处理、文明生产六节课，课程内容涵盖了提升职业素养、职工心理健康、法律法规宣贯、规范的职业行为等内容。

通州商资公司百余干部职工充电提素

本报讯（通讯员 韩颖）近日，通州商资公司组织了为期三天的企业管理人员培训班，公司领导、中层干部、青年骨干职工100余人参加了培训，以打造一支勇于创新的管理队伍。

此次培训邀请到首都经济贸易大学专家教授团队，授课内容涵盖提高干部政治领导力、管理技巧与管理能力提升、商业模式创新、全民所有制企业改制改革、“十四五”时期京津冀协同发展等方面，对企业具有很强的实践指导作用。据公司工会相关负

责人介绍，此次培训通过教师讲解、案例分析、现场互动等方式，达到了使学员转换思路、提升意识、增长知识、提高素质的目的。



高校教职工学应急救援

近日，北京建筑大学校工会与中国红十字会联合举行教职工应急救援培训，来自体育部分工会、教职工文体社团（协会）等学校文体活动关键岗位的40名教职工参加。培训结束通过考核的学员可获“红十字会救护员”证书。

本报记者 任洁
通讯员 郑茜 赵程锦 摄影报道

航天科工203所职工献“保密金点子”

本报讯（通讯员 刘晓莉）近日，航天科工203所举办了“保密金点子”2020安全保密月活动，以提高全体人员保密意识，鼓励全员积极主动发现保密风险、报告风险隐患、提出改进建议。

据了解，本次活动包括：对近期的保密检查进行一次复盘，从不同视角谈体会、提建议；由保密

处抛出日常管理过程中遇到的几个难点问题，大家自由组队，提出并实现解决方案。后续将对全员提出的金点子按照“老规矩”评出金、银、铜、铁四等点子，并兑现奖励。对提出解决方案的项目团队，按照项目的难度和解决方案实现的效果和效率进行奖励。

据该所工会相关负责人介

绍，203所自2017年初启动了“保密金点子”征集活动，经过四年的持续开展，已经成为203所的一项保密文化品牌活动，目前职工已经形成一种习惯，日常工作中的保密隐患第一时间与保密处沟通，并提出更多好的思路见解，为该所安全保密工作献计献策。

广告

燕京啤酒
YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410